Avviso di ricerca selettiva per l'assunzione, mediante contratto di apprendistato professionalizzante ex.art. 13 del C.C.N.L. gas-acqua, della duranta di 36 mesi, di 2 "Operatori/trici Servizio reti acquedotto-fognatura", con inquadramento utile al conseguimento del 3°livello economico del medesimo C.C.N.L.

Livenza Tagliamento Acque spa ha avviato le procedure per le assunzioni mediante contratto di apprendistato professionalizzante ex.art. 13 del C.C.N.L. gas-acqua, della durata di 36 mesi, di **2 "Operatori/trici Servizio reti acquedotto-fognatura",** con inquadramento utile al conseguimento del 3°livello economico del medesimo C.C.N.L.".

Al termine del periodo di apprendistato, coincidente con il termine del rapporto di apprendistato, le parti del contratto individuale potranno recedere dando un preavviso di quindici giorni decorrenti dal medesimo termine, ai sensi di quanto disposto dall'art. 2118 del Codice civile; qualora non sia esercitato il recesso, il rapporto proseguirà come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato ed il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio ai fini di Legge e di contratto.

L'azienda si riserva la facoltà di anticipare, rispetto alla durata prevista di 36 mesi, il conseguimento della qualificazione professionale dell'apprendista, qualora le competenze acquisite, le capacità dimostrate e i risultati conseguiti nel corso del percorso formativo e lavorativo lo consentano, nel rispetto della normativa vigente e del contratto applicato.

Qualsiasi riferimento contenuto nel presente avviso di selezione a un determinato genere (maschile o femminile) includerà, di norma, tutti i generi; parimenti, il significato attribuito a un termine espresso al singolare si intenderà riferito allo stesso termine anche ove espresso al plurale.

SOCIETA' INCARICATA PER LA SELEZIONE

Livenza Tagliamento Acque S.p.A. ha affidato l'incarico per la selezione a RUN4JOB S.r.l., Società di Ricerca, Selezione ed Head Hunting, con sede legale in Via Don Luigi Sturzo, 2 a Pordenone a cui devono essere indirizzate le candidature e a cui gli/le interessati/e potranno rivolgersi per ogni informazione al riguardo.

POSIZIONE ORGANIZZATIVA - AMBITO DI LAVORO

Sede di lavoro attuale: Sede operativa di Annone Veneto (VE), Viale Trieste 11. Entro l'anno 2027 la sede operativa verrà trasferita presso il nuovo sito di Via Cornia 1 – Sesto al Reghena (PN)
L'operatività verrà estesa a tutti i Comuni ricompresi nel territorio servito dalla Società.

Alla figura selezionata saranno affidate, nell'ambito del Servizio tecnico reti acquedotto-fognatura, in affiancamento ad altri/e addetti/e e sotto il coordinamento del responsabile del servizio, principalmente le seguenti attività:

Alla figura selezionata saranno affidate, nell'ambito dei servizi operativi acquedotto e fognatura, in affiancamento ad altri/e addetti/e e sotto il coordinamento di altro personale tecnico, principalmente le seguenti attività:

- Collaborazione e affiancamento al personale operativo nello svolgimento delle attività di conduzione, gestione e manutenzione delle reti idriche e fognarie, nonché degli impianti di sollevamento.
- Conduzione e manutenzione delle reti acquedottistiche e fognarie e dei relativi allacciamenti d'utenza, con esecuzione di interventi operativi, attività di scavo e rinterro e utilizzo di mezzi d'opera.
- Esecuzione di interventi di posa in opera di reti idriche e fognarie e realizzazione di allacciamenti alle utenze, comprensivi delle operazioni di scavo e rinterro, anche mediante l'impiego di mezzi d'opera.
- Individuazione e localizzazione delle perdite idriche lungo le reti acquedottistiche e ricerca di infiltrazioni e apporti di acque parassite nelle reti fognarie.
- Abilitazione alla guida ed alla conduzione: nel periodo di apprendistato è previsto il conseguimento della patente C e dell'attestato di abilitazione di operatore addetto alla conduzione di escavatori idraulici, caricatrici frontali e terne con costi a carico dell'azienda.

Al termine del periodo di apprendistato, è previsto l'inserimento nell'organico del personale che effettua il servizio di reperibilità festiva e notturna della gestione reti (acquedotto e fognatura) secondo quanto previsto dal C.C.N.L di settore e dai Regolamenti.

Caratteristiche personali e attitudinali della risorsa:

- orientamento al risultato, proattività e spirito d'iniziativa;
- capacità di problem solving (attitudine alla risoluzione dei problemi);
- propensione al lavoro in Team;
- doti comunicative e capacità di relazionarsi con il Team, il Responsabile del Servizio e con diversi stakeholder (utenti, professionisti, ecc.): abilità di comunicare efficacemente con le persone anche senza un contatto diretto, utilizzando strumenti telefonici, informatici e digitali, come telefono, e-mail, chat e piattaforme online;
- capacità di gestione dello stress e dell'emotività.

La presente selezione assicura il rispetto del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 ed è espletata secondo le procedure previste dal Regolamento per la selezione del personale della società Livenza Tagliamento Acque S.p.A. pubblicato nel sito istituzionale della medesima.

REQUISITI RICHIESTI AI/ALLE CONCORRENTI

La selezione è aperta a partecipanti di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che, **alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, siano in possesso dei seguenti requisiti:**

1) cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea o essere cittadino/a extracomunitario/a in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di valida cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea o essere cittadino/a extracomunitario/a in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
2) buona padronanza e conoscenza, sia parlata che scritta, della lingua italiana;
3) idoneità fisica per il posto messo a concorso (valutazione a cura del medico competente ai sensi del D. L.vo n. 81 del 2008 e s.m.i.);
4) godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
5) non aver subito condanne per reati che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
6) non essere soggetto a misure cautelari interdittive di cui agli artt. 289 e 290 c.p.p.;
7) non ricadere in alcuna delle previsioni di cui al comma 3 dell'art. 2 del D.P.R. n. 487 del 1994;
8) possedere, quale titolo di studio minimo: assolvimento obbligo scolastico;
9) possedere patente di guida B, in corso di validità.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione. I suddetti requisiti si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.

Saranno oggetto di valutazione eventuali ulteriori titoli, qualifiche e abilitazioni posseduti dal candidato, purché pertinenti e attinenti al profilo professionale oggetto della selezione. A titolo non esaustivo, costituiranno elementi preferenziali di valutazione le seguenti abilitazioni:

- Abilitazioni alla guida: possesso di patente di guida categoria C, CE in corso di validità;
- Abilitazioni alla conduzione: possesso di abilitazione alla conduzione di escavatori idraulici, pale caricatrici frontali e terne, ai sensi degli artt. 37 e 73, comma 5, del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. e dell'Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025.
- Abilitazioni al lavoro: per lo svolgimento di attività lavorative su condotte in cemento-amianto, ai sensi della normativa vigente, e per operare in ambienti sospetti di inquinamento o confinati, ai sensi del D.P.R. 177/2011.
- Sicurezza sul lavoro: possesso di attestati di formazione in corso di validità in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.
- Conoscenze informatiche: saranno valutate la conoscenza del sistema operativo Windows e la capacità di utilizzo dei principali applicativi del pacchetto Microsoft Office.

L'idoneità alla mansione potrà essere accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale inserimento in azienda.

TRATTAMENTO ECONOMICO PROPOSTO

Per il primo periodo di apprendistato di dodici mesi la retribuzione attribuita sarà pari all'80% della contribuzione contrattuale minima prevista per il livello 3° del CCNL;
Per il secondo periodo di apprendistato di dodici mesi la retribuzione attribuita sarà pari all'85% della contribuzione contrattuale minima prevista per il livello 3° del CCNL;
Nel terzo ed ultimo periodo di apprendistato della durata di dodici mesi la retribuzione spettante sarà elevata al 90% della contribuzione contrattuale minima prevista per gli impiegati inquadrati al 3° livello contrattuale;
La retribuzione minima prevista dal CCNL gas acqua per il livello 3° è la seguente:

- retribuzione base mensile con conglobata l'indennità di contingenza → Euro 2.191,09;
- EDR ex protocollo Governo-Parti sociali 31.07.1992 → Euro 10,33;
- 13^ e 14^ mensilità;
- ogni altro emolumento stabilito da leggi, regolamenti, e dal C.C.N.L. di settore.

Gli assegni ed emolumenti suddetti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali disposti dalle norme vigenti.

PRESENTAZIONE CANDIDATURA

Le candidature alla selezione dovranno pervenire esclusivamente entro le ore 12.00 del giorno 23.12.2026 attraverso il link https://form.jotform.com/263261472523353 **tramite l'utilizzo del FORM INVIO CANDIDATURA.**

Dovranno essere compilati i campi del Form e, ove previsto, allegati i documenti richiesti (copia fronte e retro in corso di validità della patente di guida categoria B o superiore in corso di validità, curriculum vitae).

Il curriculum vitae dovrà riportare il titolo di studio posseduto con indicazione dell'istituto e l'anno di conseguimento, le esperienze professionali dovranno essere indicate in maniera completa, riportando nel dettaglio le attività svolte, il nome ed il settore dell'azienda, con date di inizio e fine servizio.

È opportuno che i/le candidati/e dichiarino nel Curriculum Vitae anche il possesso di eventuali titoli preferenziali.

I/le candidati/e sono altresì invitati ad allegare copia del titolo di studio posseduto ed eventuali abilitazioni possedute.

Completata la compilazione ed il caricamento dei file premere il tasto "INVIA CANDIDATURA" per concludere l'operazione.

Dopo la scadenza dell'Avviso il collegamento al Form verrà disattivato.

Non saranno prese in considerazione le candidature trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e non accompagnate dagli allegati richiesti. Non verranno prese in considerazione le candidature che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del già menzionato termine di invio.

La Società si riserva la facoltà di richiedere ai/alle candidati/e, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti sulla candidatura o integrazioni alla documentazione presentata.
Per eventuali chiarimenti/informazioni/assistenza scrivere a selezione@run4job.it indicando nell'oggetto "Selezione "**APPRENDISTA OPERATORI/TRICI SERVIZIO RETI ACQUEDOTTO-FOGNATURA".**

La Società effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal/dalla candidato/a mediante l'utilizzo del Form. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il/la candidato/a sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

Resta inteso che un'eventuale difformità fra quanto dichiarato e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dall'elenco e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

PROCESSO DI SELEZIONE A CURA DI RUN4JOB S.R.L

La società **Run4job** S.r.l. Unipersonale (Aut. Min. 0000140 del 15/11/2018 iscritta all'Albo Informatico delle Agenzie per il Lavoro, Sez. 4.) specializzata nella selezione del personale, si occuperà della verifica dei requisiti per l'ammissione alla selezione. Saranno ammesse le candidature pervenute entro il termine indicato e che abbiano superato la verifica preliminare di ammissibilità, volta ad accertare la congruità della documentazione e del curriculum vitae rispetto ai requisiti specificati nell'avviso di selezione.

La Società effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai/dalle candidati/e mediante l'utilizzo del Form. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni dei candidati/e, gli stessi saranno esclusi dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

I candidati/e ammessi per sostenere la/e prova/e inerente/i alla procedura di selezione, saranno contattati/convocati ai riferimenti indicati dai/dalle candidati/e in fase di invio candidatura.

I candidati/e che per qualsiasi motivo non daranno risposta e/o non si presenteranno, se convocati, a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

La società incaricata adotterà strumenti di selezione e valutazione, anche diversi dal colloquio individuale, idonei a valutare il complesso delle caratteristiche attitudinali e comportamentali e delle esperienze, delle conoscenze/competenze tecniche/relazionali ritenute fondamentali per il ruolo da ricoprire, attraverso l'utilizzo di più strumenti di valutazione e selezione (a titolo indicativo: prove scritte per la valutazione dell'attitudine ovvero del grado di conoscenza e/o della predisposizione ai temi afferenti alla selezione /interviste/test attitudinali/questionari di personalità, prove di gruppo e individuali).

Tutte le prove di selezione sono tendenti ad accertare il possesso dei requisiti d'accesso e preferenziali, delle conoscenze/competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo. Verranno inoltre verificati il grado di adeguatezza al ruolo e le motivazioni.

I colloqui e in generale le prove di selezione potranno essere svolti anche con il supporto di idoneo strumento per la comunicazione a distanza (audio/video e relativa identificazione).

Al termine della procedura selettiva **Run4job** S.r.l presenterà rosa di candidati/e/e a Livenza Tagliamento Acque Spa.

SELEZIONE A CURA DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE

Le candidature presenti nella rosa saranno ammesse a sostenere un colloquio tecnico/motivazionale individuale selettivo con la Commissione di Selezione presso la Sede Amministrativa della Società sita in Via Cornia 1/b a Sesto Al Reghena (PN). Tale colloquio sarà finalizzato alla verifica e approfondimento delle esperienze lavorative/formative, delle conoscenze tecniche, delle competenze richieste, delle attitudini, delle motivazioni, dello stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo.

In sede di colloquio saranno altresì verificate, l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di tematiche inerenti alle specifiche funzioni proprie del profilo professionale di cui al presente Avviso.

In base all'esito del colloquio, la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità al ruolo ricercato e determinerà il/la vincitore/vincitrice della selezione.

NOMINA DEL VINCITORE/TRICE - PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI PER L'ASSUNZIONE

Il/la candidat/a dichiarato/a vincitore/trice con deliberazione del Consiglio di Amministrazione, a pena di decadenza, dovrà prendere servizio a decorrere dalla data che verrà comunicata con lettera raccomandata A.R. o a mezzo PEC o e-mail.

Nel caso in cui il/la vincitore/vincitrice non assumesse servizio nel termine suindicato e/o qualora dovessero sopraggiungere, entro 24 mesi e per il medesimo profilo, esigenze ulteriori da parte della Società, questa potrà riconvocare la Commissione affinché individui un altro candidato idoneo all'assunzione come da procedure previste dal secondo e dal terzo comma dell'art.10 del vigente Regolamento per la selezione del personale.

Il concorrente dichiarato vincitore dovrà sottoporsi a visita medica effettuata dal medico competente dell'Azienda nominato ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.. In caso di esito negativo della visita, dalla quale, cioè, non risultasse l'attitudine fisica allo svolgimento del lavoro in questione, l'assunzione non potrà essere perfezionata.

L'assunzione sarà effettuata in via definitiva dopo favorevole decorso del periodo di prova e si intenderà subordinata all'accettazione esplicita ed incondizionata di tutti gli obblighi e di tutte le prescrizioni derivanti dalla legge e dai regolamenti in vigore, sia emanati che emanandi.

Il/la candidato/a vincitore/trice verrà pubblicato all'apposito link sul sito istituzionale di Livenza Tagliamento Acque Spa.

NORMA FINALE

La Società non assume responsabilità per la dispersione della documentazione da parte del/la dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o per la mancata o tardiva comunicazione del

cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La Società si riserva l'insindacabile diritto di non procedere ad alcuna assunzione qualora nessuno dei /delle candidati/e risulti idoneo per la copertura del posto oggetto di selezione.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 "Codice in materia di protezione dei dati personali", si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine da Run4job S.r.l.e LTA S.p.a. è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento selettivo, anche da parte della commissione esaminatrice, presso gli uffici di Run4job S.r.l.e LTA S.p.a., con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai/alle candidati/e sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 15 del citato Regolamento, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste a Run4job S.r.l.e LTA S.p.A..

Sesto al Reghena (PN), 24.11.2026

Il Direttore Generale

f.to dott. ing. Giancarlo De Carlo

FAC-SIMILE DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Spett.le

_____

Il/la sottoscritto/a _____, nato/a a _____ il _____,

residente a _____ in via _____ n._____;

CHIEDE

di essere ammesso/a alla ricerca selettiva per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di **n. 2 contratti di apprendistato professionalizzante ex.art. 13 del C.C.N.L. gas-acqua, della durata di 36 mesi, di un "Operatori/trici Servizio Reti acquedotto-fognatura", con inquadramento utile al conseguimento del 3°livello economico del medesimo C.C.N.L.".**

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000 n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, consapevole delle verifiche che potranno essere eseguite da parte di LTA S.p.a. (cfr. Linee guida approvate con delibera del CDA di data 19.09.2018), consapevole delle conseguenze eventualmente previste dall'art. 75 dello stesso DPR,

DICHIARA:

- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea o di essere in possesso di regolare permesso di soggiorno;
- di avere buona padronanza e conoscenza, sia parlata che scritta, della lingua italiana;
- di (segnare l'ipotesi che ricorre);
  - a) non aver riportato condanne per reati che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
  - b) non essere soggetto a misure cautelari interdittive di cui agli artt. 289 e 290 c.p.p.;
  - c) non ricadere in alcuna delle previsioni di cui al comma 3 dell'art. 2 del D.P.R. n. 487 del 1994;
- di non avere impedimenti fisici che possano influire sul rendimento del lavoro connesso al posto selezionato;
- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- di avere il titolo di studio di _____ conseguito il_____ presso_____, riportando il seguente punteggio _____;
- di essere in possesso della patente B, in corso di validità;
- di possedere i seguenti altri titoli di studio valutabili: _____

  _____
- di possedere ulteriori esperienze lavorative valutabili in quanto affini alla posizione da ricoprire _____

Indica quale indirizzo al quale inviare le comunicazioni:

- o l'indirizzo di residenza sopra dichiarata;
- o il proprio domicilio che è il seguente: _____ telefono: _____

indirizzo mail: _____

Luogo e data_____

FIRMA DEL RICHIEDENTE

_____

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 "Codice in materia di protezione dei dati personali", autorizzo il trattamento dei miei dati personali, compresi quelli contenuti nell'allegato *curriculum vitae*, ai fini di ricerca e selezione del personale.

FIRMA DEL RICHIEDENTE

_____